



งบประมาณรายจ่ายประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2569  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เสนอต่อ

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติ  
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วุฒิสภา



# วิสัยทัศน์/พันธกิจ

## วิสัยทัศน์

องค์กรสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนนโยบาย  
และยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน

"Smart Manpower Management  
Organization"

## พันธกิจ

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูลภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม ค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และงานด้านแรงงานอื่น
2. กำหนดนโยบาย พัฒนายุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และแปลงไปสู่การปฏิบัติ เป็นแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี
3. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและ รับเรื่องราวร้องทุกข์รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้ทันสมัย

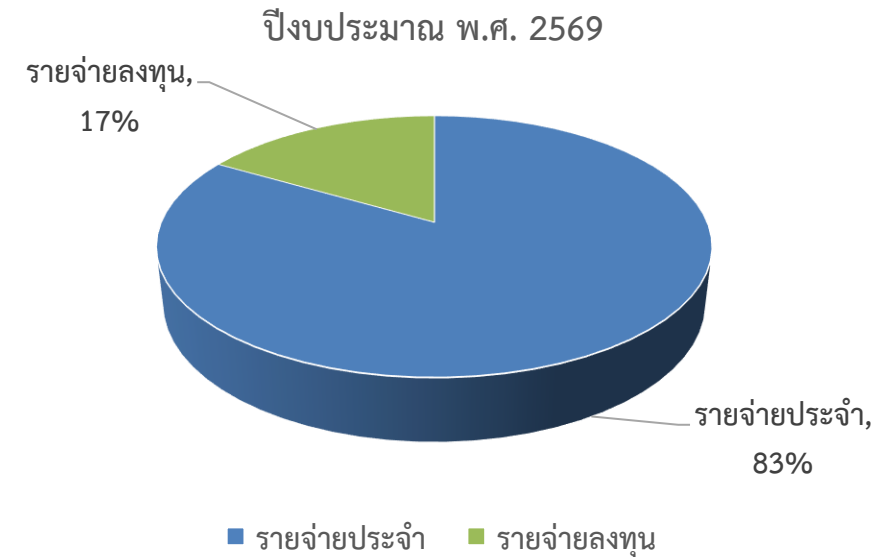
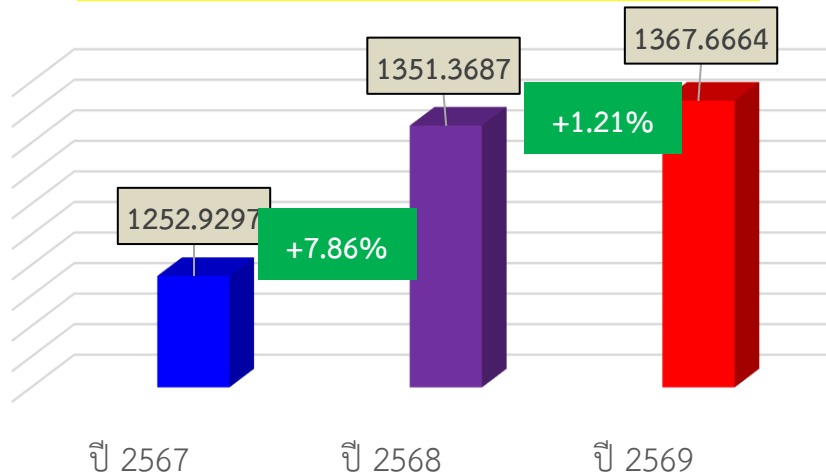


# ภาพรวมงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **1,367.6664** ล้านบาท

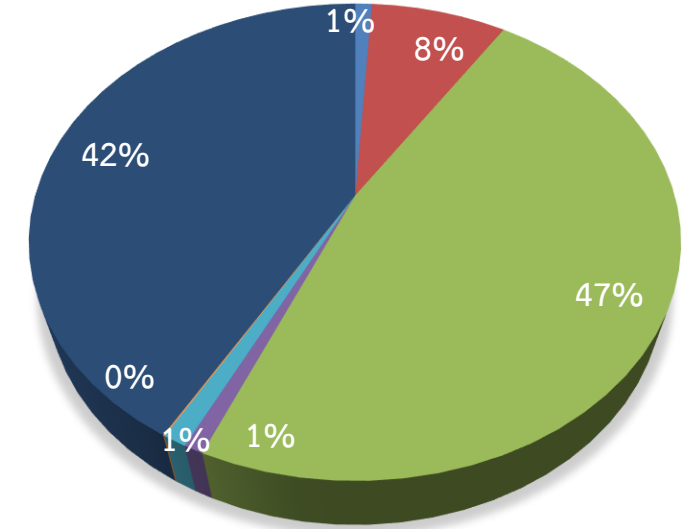
รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,252.9297</b>	<b>1,351.3687</b>	<b>1,367.6664</b>	<b>16.2977</b>	<b>1.21</b>
รายจ่ายประจำ	1,024.1253	1,132.8183	1,140.1833	7.3650	0.65
รายจ่ายลงทุน	228.8044	218.5504	227.4831	8.9327	4.09

## เปรียบเทียบงบประมาณปี 2567-2569





แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ
<b>1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>	<b>13.4390</b>
(1) โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	13.4390
<b>2. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</b>	<b>110.8614</b>
(1) โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	110.8614
<b>3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>	<b>647.0431</b>
(1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	633.9019
(2) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	13.1412
<b>4. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</b>	<b>11.2688</b>
(1) โครงการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	11.2688
<b>5. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม</b>	<b>13.4802</b>
(1) โครงการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในกลุ่มแรงงาน	13.4802
<b>6. แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล</b>	<b>0.9918</b>
(1) โครงการยกระดับการให้บริการด้านแรงงานเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	0.9918
<b>7. แผนงานบุคลากรภาครัฐ</b>	<b>570.5821</b>

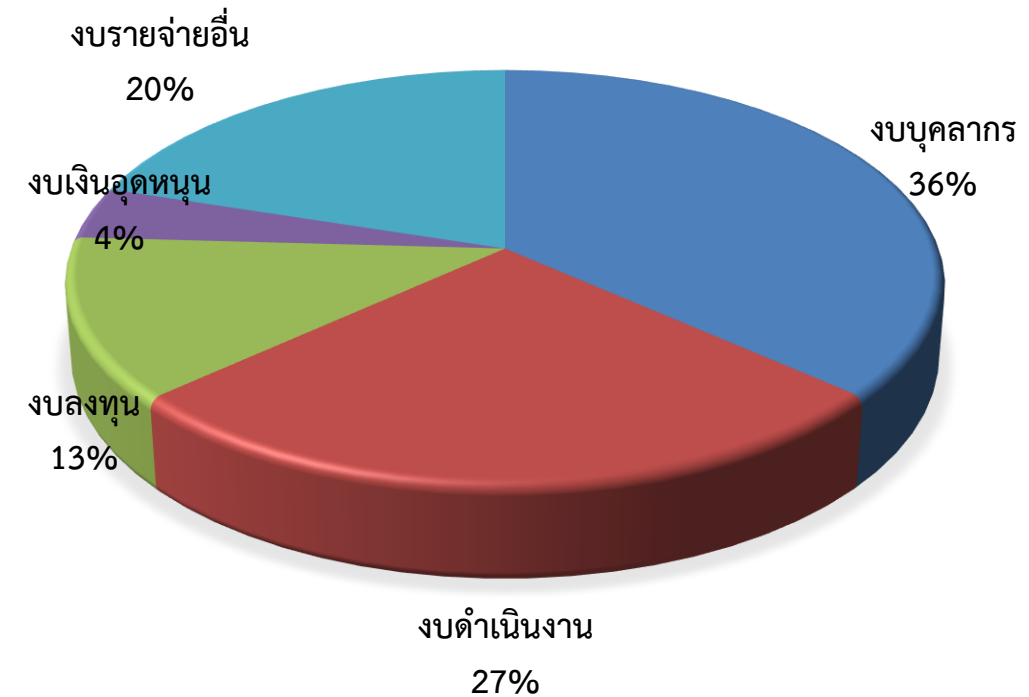


- 1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
- 2. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
- 3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- 4. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
- 5. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
- 6. แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล
- 7. แผนงานบุคลากรภาครัฐ



# จำแนกตามงบรายจ่าย

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,252.9297</b>	<b>1,351.3687</b>	<b>1,367.6664</b>	<b>16.2977</b>	<b>1.21</b>
งบบุคลากร	480.5075	500.7552	499.6761	-1.0791	-0.22
งบดำเนินงาน	325.5863	347.0728	366.0707	18.9979	5.47
งบลงทุน	193.5431	177.2618	172.1353	-5.1265	-2.89
งบเงินอุดหนุน	59.4019	60.0935	55.0132	-5.0803	-8.45
งบรายจ่ายอื่น	193.8909	266.1854	274.7711	8.5857	3.23





## ผลสัมฤทธิ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์  
และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

## เป้าหมายการให้บริการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แรงงานได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ร้อยละ 100
2. ผู้มารับบริการกลุ่มเป้าหมายได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 60
3. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร้อยละ 95
4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ ร้อยละ 4
5. ร้อยละแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 15





## โครงการที่สำคัญที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ 2569

### โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน

งบประมาณ 132.5000 ล้านบาท เป้าหมาย 127,050 คน

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อขยายการบริการของกระทรวงแรงงานให้กับประชาชนอย่างครอบคลุม ทัวถึง
2. เพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานในพื้นที่จังหวัดระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน สร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
3. เพื่อให้มีการจ้างงานในพื้นที่จังหวัด 76 จังหวัด

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน เช่น การขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการสมัครงาน ตำแหน่ง งานว่าง การพัฒนาฝีมือแรงงานหลักสูตรต่าง ๆ รวมถึงสิทธิของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน และการสมัครเป็นผู้ประกันตน จำนวน 127,050 คน
- กลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง-ส่งต่อหน่วยงาน ร้อยละ 60
- ผู้มารับบริการกลุ่มเป้าหมายได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 60



## โครงการที่สำคัญที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ 2569 (ต่อ)

### โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

งบประมาณ 13.1412 ล้านบาท เป้าหมาย 5,800 คน

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อช่วยเหลือแรงงานที่เดือดร้อนด้านอาชีพจากวิกฤตสถานการณ์ต่าง ๆ ให้มีโอกาจากการเพิ่มพูนทักษะใหม่และมีรายได้เพิ่มขึ้น รวมทั้งสร้างโอกาสในการพัฒนาตนเอง พร้อมรับมือกับโครงสร้างและตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป
2. เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับ ติดตามประเมินผล ตลอดจนอำนวยความสะดวกด้านการแรงงานให้เกิดประสิทธิผล

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ช่วยเหลือแรงงานที่เดือดร้อนหรือได้รับผลกระทบจากสถานการณ์หรือภัยพิบัติต่าง ๆ ให้มีรายได้ชั่วคราว จำนวน 5,800 คน โดยการจ้างงาน วันละ 300 บาท ระยะเวลาไม่เกิน 7 วัน สร้างรายได้ จำนวน 12,180,000 บาท
- ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมีรายได้หลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10





## โครงการที่สำคัญที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ 2569 (ต่อ)

### โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

งบประมาณ 13.4390 ล้านบาท เป้าหมาย 82,500 คน

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับกลไกในการขับเคลื่อน และติดตามผลการดำเนินงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล
2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานหรือบริการและ การใช้แรงงานเด็ก
3. เพื่อคุ้มครองและป้องกันแรงงานกลุ่มเสี่ยงในกิจการกึ่ง ปลา อ้อย และ เครื่องนุ่งห่มให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และไม่ถูกแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบด้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับความคุ้มครอง ไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงาน และการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 5,500 แห่ง/82,500 คน
- ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (TIP Report) และเป็นการยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1
- ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ที่ดีในสายตานานาชาติ และได้รับความเชื่อมั่น ในแบรนด์สินค้าไทย ว่าไม่ได้ผลิตมาจากการใช้แรงงานเด็ก แรงงาน บังคับ และการค้ามนุษย์



## โครงการที่สำคัญที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ 2569 (ต่อ)

### โครงการขับเคลื่อนนโยบายการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ

งบประมาณ 13.1616 ล้านบาท เป้าหมายไม่น้อยกว่า 62,400 อัตรา

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดให้มีเวทีการประชุมเจรจาระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับเอกชน ในต่างประเทศ ในการรักษาตลาดแรงงานเดิมในประเทศที่มีแรงงานไทย ทำงานอยู่ และแสวงหาตลาดแรงงานใหม่ในประเทศที่กำลังขาดแคลน แรงงานหรือประเทศที่มีแนวโน้มเพิ่มอัตราการจ้างงานแรงงานต่างชาติ
2. เพื่อจัดกิจกรรมเชิงรุกใน 10 ประเทศ โดยสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง เพื่อกระตุ้นการจ้างแรงงานไทยในสาขาที่มีรายได้มั่นคง เช่น การ จัดกิจกรรม MOL Overseas Matching
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรด้านแรงงานที่ประจำการในต่างประเทศฯ มีความรู้ ความสามารถในการเป็นนักรการตลาด ด้านแรงงานเชิงรุก อย่างมืออาชีพ

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เปิดตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ทำให้สามารถรักษาส่วนแบ่ง ตลาดแรงงานเดิม ขยายไปสู่สาขาอาชีพใหม่ และขยายตลาดแรงงานใหม่ เพิ่มอัตราความต้องการจ้างแรงงานไทยต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น
- ความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ ร้อยละ 4 โดยคิดจากฐาน ปี 2567 ของแรงงานไทยที่ได้รับการตรวจรับรองสัญญาจ้าง
- จำนวนการรับรองเอกสารการจ้างงานไม่น้อยกว่า 62,400 อัตรา
- สร้างรายได้ส่งกลับประเทศ มากกว่า 22,464 ล้านบาท



## โครงการที่สำคัญที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ 2569 (ต่อ)

### โครงการจัดทำแนวทางการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำรายอุตสาหกรรม

งบประมาณ 6.0743 ล้านบาท

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแนวทางการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำรายกิจการในกลุ่มธุรกิจ SMEs
2. เพื่อศึกษาและประเมินผลกระทบที่เกิดจากการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำรายกิจการในกลุ่มธุรกิจ SMEs
3. เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายค่าจ้างที่เหมาะสมกับค่าครองชีพตามพื้นที่

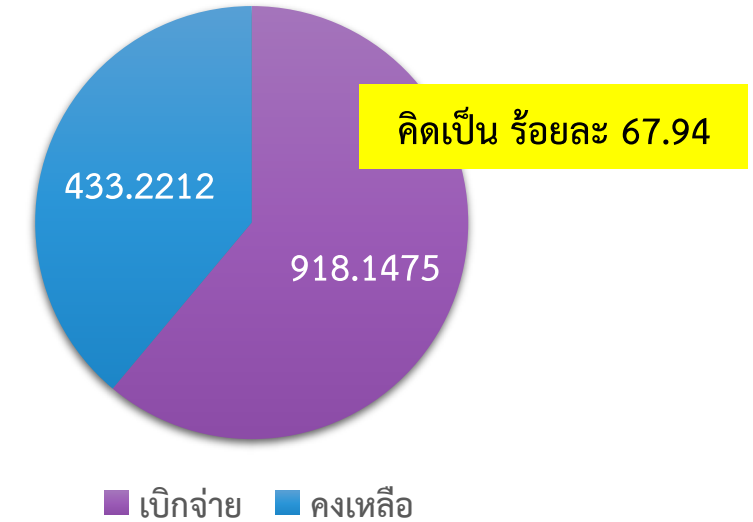
#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เพื่อให้แรงงานได้รับค่าจ้างอย่างเหมาะสม ยกระดับคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงานในภาพรวมของประเทศดีขึ้น
- กระทรวงแรงงานมีแนวทางในการกำหนดนโยบายการพัฒนาค่าจ้างเพื่อเป็นเครื่องมือการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจให้เหมาะสมและสอดคล้องกับอุตสาหกรรม การลงทุน และผลิตภาพรายอุตสาหกรรม



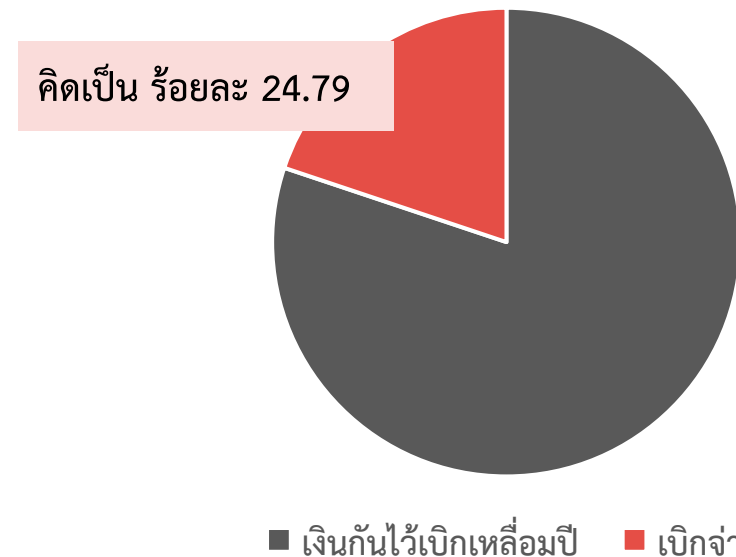
## ผลการเบิกจ่ายงบประมาณปี 2568

ประเภทรายจ่าย	วงเงินตาม พ.ร.บ. (1)	วงเงินหลังโอน เปลี่ยนแปลง (2)	ผลการเบิกจ่าย		ผลการใช้จ่าย	
			จำนวน (3)	ร้อยละ (4) = (3)/(2)*100	จำนวน (5)	ร้อยละ (6) = (5)/(2)*100
รวม	1,351.3687	1,351.3687	918.1475	67.94	963.6288	71.31
รายจ่ายประจำ	1,132.8183	1,132.8183	876.4041	77.36	897.3404	79.21
รายจ่ายลงทุน	218.5504	218.5504	41.7434	19.10	66.2884	30.33



## เงินกันไว้เบิกเหลือมปีคงเหลือ ของปีงบประมาณ 2567

เงินกัน ไว้เบิกเหลือมปี	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ
184.0850	45.6351	24.79%	138.4499	75.21%





# ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2567-2568

## สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

### โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน

#### ผลการดำเนินงาน

ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการผ่านบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ เช่น การยื่นขอสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่กลับจากการทำงานในต่างประเทศ การขึ้นทะเบียนว่างงาน การฝึกอาชีพอิสระ รวมถึงการสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 และได้รับการบรรจุนาน พัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

ปี 2567	ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการ จำนวน 85,431 คน และได้รับการบรรจุนาน พัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย จำนวน 31,162 คน
ปี 2568	ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการ จำนวน 73,132 คน และได้รับการบรรจุนาน พัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย จำนวน 34,107 คน



## ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2567-2568

### สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ต่อ)

#### โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ

##### ผลการดำเนินงาน

ช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ อุทกภัยในจังหวัดเชียงราย ภาคใต้ และจังหวัดอื่น ๆ ให้มีงานทำ โดยการจ้างงาน วันละ 300 บาท ระยะเวลาไม่เกิน 7 วัน สร้างรายได้กว่า 25,914,000 บาท

ปี 2567	แรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ จำนวน 7,310 คน
ปี 2568	แรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ จำนวน 5,030 คน





## ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2567-2568

### สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ต่อ)

โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน  
ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

#### ผลการดำเนินงาน

- ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะใน TIP Report ของสหรัฐอเมริกา เพื่อมุ่งสู่ Tier 1
  - บูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการไม่ให้มีการบังคับใช้แรงงาน

ปี 2567	<ul style="list-style-type: none"><li>• ตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง จำนวน 7,867 แห่ง ลูกจ้างได้รับการคุ้มครอง จำนวน 193,715 คน</li></ul>
ปี 2568	<ul style="list-style-type: none"><li>• ตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง จำนวน 3,042 แห่ง ลูกจ้างได้รับการคุ้มครอง จำนวน 50,460 คน</li><li>• เพิ่มเจ้าหน้าที่สนับสนุนด้านภาษา จำนวน 23 คน เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนในภารกิจ การรับแจ้งเหตุ รับเรื่องราวร้องทุกข์ในพื้นที่ที่มีการจ้างต่างด้าว</li></ul>



## ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2567-2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ต่อ)

### โครงการขับเคลื่อนนโยบายการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทย ในต่างประเทศ

#### ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารกระทรวงแรงงานและสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ได้ดำเนินตามโครงการ MOL Overseas Matching  
เจรจา เพื่อขยายความต้องการจ้างแรงงานไทย โดยประเทศต้นทางแสดงความต้องการจ้างแรงงานไทย  
และได้มีตรวจรับรองเอกสารความประสงค์จ้างแรงงานไทย

ปี 2567	ประเทศต้นทางแสดงความต้องการจ้างแรงงานไทย จำนวน 48,700 อัตรา ตรวจรับรองเอกสารความประสงค์จ้างแรงงานไทย จำนวน 69,307 อัตรา
ปี 2568	ประเทศต้นทางแสดงความต้องการจ้างแรงงานไทย จำนวน 68,986 อัตรา ตรวจรับรองเอกสารความประสงค์จ้างแรงงานไทย จำนวน 62,205 อัตรา



## ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2567-2568

### สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ต่อ)

#### โครงการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

##### ผลการดำเนินงาน

ได้ส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และแรงงานนอกระบบ และจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE

ปี 2567

- ลูกจ้าง 72,602 คน และแรงงานนอกระบบ 110,803 คน
- จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE 198 ชมรม สมาชิก 48,961 คน และศูนย์เพื่อนใจ 142 ศูนย์ สมาชิก 32,207 คน

ปี 2568

- ลูกจ้าง 36,814 คน และแรงงานนอกระบบ 53,070 คน
- จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE 61 ชมรม สมาชิก 11,192 คน และศูนย์เพื่อนใจ 50 ศูนย์ สมาชิก 8,382 คน



## การดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญ

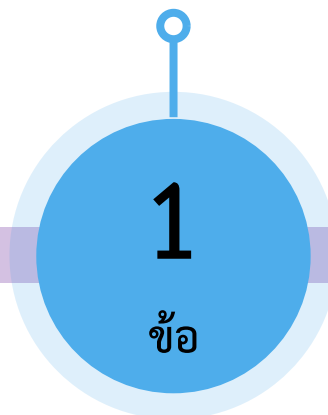
พิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา

### จำนวนข้อสังเกต



ข้อสังเกต

“ควรมีการวางแผนการพัฒนาโครงสร้างกำลังแรงงาน  
ในระยะ 10 – 20 ปี ข้างหน้า เพื่อสร้างความสมดุล  
ด้านแรงงานทดแทนแรงงานในภาวะที่ประเทศก้าวเข้าสู่สังคม  
สูงวัย และแก้ไขปัญหาลาขาดแคลนแรงงานของประเทศ  
โดยการส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุทดแทนเพื่อสร้างผลิตภาพ  
แรงงานของประเทศ”



1

ข้อ



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ได้พัฒนาระบบข้อมูลและกลไกการคาดการณ์ความต้องการ  
แรงงานแห่งอนาคต ด้วยการพัฒนาแบบ Big Data  
เพื่อให้ได้ฐานข้อมูลที่ทันสมัยครอบคลุม  
อุปสงค์และอุปทานในระดับอุตสาหกรรม ภูมิภาค และอาชีพ  
พร้อมเสริมสร้างศักยภาพการวิเคราะห์และคาดการณ์  
แนวโน้มตลาดแรงงาน